

Çamlıbel Belediyesi
İş Kurumu (İŞ-KUR) Üzerinden
Sürekli (Kadrolu) İşçi Alımı Duyurusu

Belediye Başkanlığımıza 4857 sayılı iş kanunu esasları kapsamı ile 09.08.2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında uygulanacak usul ve esasları hakkında yönetmelik hükümleri çerçevesinde **kazıyıcı-yükleyici (beko loder)** meslek kollarında sürekli kadrolu işçi alınacaktır.

I. GENEL ŞARTLAR

- 1- 2527 Sayılı Türk soylu yabancıların Türkiye'de meslek ve sanatlarını serbestçe yapabilmelerine, kamu, özel kuruluş veya iş yerlerinde çalıştırılabilmelerine ilişkin kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk Vatandaşı olmak.
- 2- 18 yaşını tamamlamış olmak.
- 3- Affa uğramış olsa bile, Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devletin sırlarına karşı ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edinim iflasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak.
- 4- Özel kanun veya diğer mevzuatında yer alan şartları taşımak.
- 5- Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak.
- 6- Yapılacak güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması olumlu sonuçlanmak.
- 7- Askerlik ile ilgili ilişkisi olmamak. (yapmış olmak, tecilli olmak veya muaf olmak)
- 8- Her aday, Türkiye İş Kurumunda (İŞ-KUR) yayınlanacak listede bir iş yeri ve bir meslek koluna başvuru yapabilecektir.
- 9- Adayların Türkiye İş Kurumunda (İŞ-KUR) ilan edilen iş gücü taleplerinde belirtilen son başvuru tarihi itibariyle belirtilen bölümlerden mezun olmaları gerekmektedir.
- 10- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaması gerekmektedir.
- 11- Adayların **kazıyıcı-yükleyici (beko loder) operatörlük belgesi** olması gerekmektedir.

- 12- İşe alınacak işçide deneme süresi en fazla 60 gün olup, deneme süresi içerisinde başarısız olursa iş akdi feshi edilecektir.
- 13- Başvuru başlangıç tarihleri aynı olan, aynı kamu kurum ve kuruluşunun ilanlarından sadece birine başvuru kabul edilir.
- 14- Kamu kurum ve kuruluşlarının işçi taleplerine yapılan başvurularda kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan birinci yerleşim yeri adresi dikkate alınır. İlçe, il veya bölge düzeyinde yayımlanan işçi taleplerinin başvuru süresi içerisinde ikametini talebin karşılanacağı yere taşıyan adayların başvuruları kabul edilmez.
- 15- Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan adayın başvurusu ilan-sınav sürecinin her aşamasında idarece sonlandırılabilir.
- 16- **Adayların, başvuru işlemlerini tamamlamadan önce iş bu ilan metninde belirtilen açıklamalar ve başvuru şartlarını dikkatlice okumaları gerekmektedir. Bu ilanda belirtilen şartları taşımayanların, ilan edilen kadrolara müracaat yapmamaları gerekmektedir. Adayların verdikleri beyanlarının sorumluluğu kendilerine ait olacaktır. Yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunan adaylar, yerleştirmeden doğan tüm haklarını kaybedeceklerdir.**
- 17- Sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihlerinde sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır. Sınava katılmayanların yerine, kura sonucu belirlenen yedek aday listesinin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle sınava alınacaktır.
- 18-Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gönderilen ve talep şartlarına uyan başvuranların tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle boş kadronun 4 (dört) katı asıl ve 4 (dört) katı yedek aday belirlenecektir. Belirlenen asıl adaylar sözlü sınava tabi tutulacaktır.
- 19- Adayların görevlerini devamlı yapmasına engel sağlık probleminin bulunmaması gereklidir.
- 20- Adaylar başvurunun son günü itibarıyla meslek kadrolarına uygun olarak talep edilen eğitim durumu ve özel şartlara hazır olması gerekmektedir.
- 21- Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) tarafından gönderilen ve talep şartlarına uygun başvuru sahiplerinin belediyemiz <https://camlibel.bel.tr/> internet sitesinde yayınlanarak, aranan özellikleri taşıdıklarına dair belgeleri ve bilgileri elden, kargo, elektronik ortam veya posta ile **20/01/2023** Cuma günü mesai bitimine kadar başkanlığımıza ulaştırmak zorundadırlar. Bu tarihe kadar istenilen evrakları başkanlığımıza ulaştırmayan adaylar noter kurasına katılamayacaklardır. Şartları yerine getirilmiş olanlar Noter kurasına tabi olacaktır.

Yukarıdaki açıklanan meslekler için İlan tarihinden sonra alınan meslekle ilgili belgeler geçersiz sayılacaktır

II. BAŞVURUDA ÖZEL ŞARTLAR

- 1- Belediye Başkanlığımızda çalıştırılmak üzere alınacak **kazıyıcı-yükleyici (beko loder)** iş makinesini kullanacak olup bu sebepten dolayı başvuru yapan adayların **kazıyıcı-yükleyici (beko loder) operatörlük belgeleri olmak zorundadır.** Adayların en az iki yıl şoförlük meslek kolunda çalışmış olma şartı aranacak olup bu meslek kodunda çalıştığını gösterir Sosyal Güvenlik Kurumu hizmet dökümlerini başkanlığımıza ibraz etmek zorundadırlar. Eğitim durumu **az ortaöğretim en çok lisans** bir adet **kazıyıcı-yükleyici (beko loder)** meslekli en az asgari ücretle çalışacak bir (1) işçi personel için Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) tarafından gönderilen ve talep şartlarına uyan başvuru sahiplerinin tamamının yer aldığı listeler esas alınmak suretiyle, başkanlığımızca istenilen şartlara haiz olduklarını gösterir belgeleri teslim eden adaylar Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik şartlarına göre noter huzurunda kura çekimi yapılacaktır. Kura çekimi sonucunda asıl adaylar Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğine göre sözlü sınava çağrılacaktır.

III. BAŞVURU ŞEKLİ YERİ VE ZAMANI

Başvurular Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) internet sitesinden **06/01/2023 Tarihinden 10/01/2023** tarihine kadar online olarak yapılacaktır.

IV. KURA İŞLEMLERİ

1. Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) tarafından kura çekimi yapılmak üzere gönderilen listede yer alan adayların kura çekim **24/01/2023 Salı günü saat 13.00 da Çamlıbel belediyesi** hizmet binasında noter huzurunda yapılacaktır. Adaylar istemeleri halinde kura çekimini izleyecektir. **Tüm başvuru sahipleri arasından belge ve bilgileri gerçeğe uygun olanlar arasından boş kadronun 4 (dört) katı asıl ve 4 (dört) katı yedek aday belirlenecektir.** Belirlenen adaylar Belediyemizin internet sitesinde <https://camlibel.bel.tr/> ilan edilecektir. İlan alım yapılacak sayıdan daha az veya eşit başvuru olması durumunda Noter kurası işlevsiz hale geleceğinden kura işlemi yapılmayacaktır. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.
2. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Çamlıbel Belediyesi'ne gönderilen listelerde yer alan adaylar, Noter kurasından önce Çamlıbel Belediyesi web sayfasında belirtilen tarihlerde Çamlıbel Belediyesi'ne **20/01/2023**Cuma günü mesai bitimine kadar başvuru evraklarını ibraz etmek zorundadır. Belirtilen tarihlerde başvuru evraklarını ibraz etmeyen adaylar, eksik belge tespiti yapılan adaylar, başvuru niteliklerini

taşımayan, gerçeğe aykırı ve yanıltıcı beyanda bulunan adaylar Noter kurasına alınmayacaktır.

3. Kura çekimi sonucunda belirlenen asıl adaylar sözlü sınava alınacaktır. Sözlü sınav yeri ve tarihleri Belediyemiz <https://camlibel.bel.tr/> internet sitesinde ilan edilecek olup, ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır. Sınav kurulunca başarı puanı en uygun yüksek adaydan başlamak suretiyle, Sınav kurulunca, tüm adayların sınav sonuçlarına göre başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle ilan edilen kadro sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecek ve başkanlığımız internet adresinde ilan edilecektir.

V. SÖZLÜ SINAV İÇİN BELGE TESLİM İŞLEMİ

Sözlü sınav için nihai listede yer alan adayların; hangi belgeleri teslim edeceği, belge teslim yeri, tarihleri ve diğer bilgilendirme işlemleri Belediyemizin <https://camlibel.bel.tr/> internet sitesinden daha sonra ilan edilecek olup, ayrıca adaylara yazılı tebligat yapılmayacaktır.

Başvuru yapan adayların başvuru süreci belirtilen internet sitesinden takip etmeleri önem arz etmektedir.

VI. SINAV İŞLEMLERİ

1. Kura çekimi sonrası belirlenen asıl adaylar başvurmuş oldukları meslek kolu için aranan şartları taşıdıklarını belgeleyen evrakları sınav komisyonu tarafından incelendikten sonra belirlenen şartları taşıdığı tespit edilen ve ilan edilecek nihai listede yer alan adayların sözlü sınav yeri ve tarihleri Belediyemiz <https://camlibel.bel.tr/> internet sitesinde ilan edilecek olup adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.
2. **Adaylar sözlü sınavda tüm adaylar 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup adayların atanmaya esas başarı puanı ve başarı sıralaması bu puan üzerinden tespit edilecektir.**
3. Yapılan sözlü sınav sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar; Belediyemiz <https://camlibel.bel.tr/> internet sitesinde ilan edilecek olup, adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

4. SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Adaylar tarafından sonuçlarına ilişkin olarak, sonuçların açıklanmasından itibaren 7 (yedi) iş günü içinde Sınav Kuruluna itiraz yapılabilir. Yapılan itirazlar, sınav kuruluna ulaştıktan sonra 10 (on) iş günü içinde Sınav Kurulunca karara bağlanır. Nihai karar itiraz sahibine iadeli taahhütlü posta ile bildirilir. T.C. Kimlik numarası, adı, soyadı, imza ve adresi olmayan dilekçe, faksla yapılan itiraz ile süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır. (Evrakını posta yoluyla teslim edecekler için postadan kaynaklanan gecikmeler dikkate alınmayacaktır.)

VII. GÖREVE BAŞLAMA İŞLEMLERİ

Göreve başlamaya hak kazanan adaylar istenilen belgeleri daha sonra belirtilecek tarihe kadar şahsen Belediye yaz işleri Müdürlüğü'ne teslim edeceklerdir. Posta, kargo veya kurye ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır. Ancak ile hastalık mazereti nedeniyle belgelerini teslim etmeye gidemeyecek durumda olanlar (hastalık raporu ibraz etmeleri kaydıyla) belgelerini yakınları aracılığıyla teslim edebileceklerdir.

Hastalık nedeniyle gelemeyecek durumda olanların; bu durumlarını belgelendirmeleri halinde kanuni mazeretlerinin sona ermesini takiben göreve başlamaları sağlanacaktır.

Ataması yapıldığı halde göreve başlamayanların, deneme süresi içinde işten ayrılanların, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin/feragat edenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine, mezkûr Yönetmelik hükümlerine istinaden yedek listeden atama yapılacaktır.

IX. GERÇEĞE AYKIRI BEYAN

Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Bu kişiler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere, Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır. 04/01/2023